



湄公河上游

文 / 劉仁傑老師

河川是中南半島的重要特徵。在曼谷、胡志明市的遊船用餐，廣受國際旅遊人士青睞。我們一行13人從龍坡邦(Luang Prabang)搭乘專屬船隻出發，朝中寮邊境航行，滾滾黃流襯托兩岸青山，感受到湄公河上游的原始風貌。

這是應邀加入日本學會寮國訪問團的最後行程。回想我們在首都永珍(Vientiane)，聽取日本貿易振興機構(JETRO)簡報，參訪當地知名度最高的汽車零組件廠與成衣廠，到這裡才真正感受到與當地居民共鳴的幸福感。

資本主義企業的全球化，讓許多企業為了在國際分工中競逐區域廉價製造中心，進入投資評估、建廠營運與關廠遷徙的循環。我們觀察寮國，這種透過外資企業出口創匯帶動本身產業發展的模式，不像是——一條康莊大道。

活躍當地的三個日本人

日本雖然是泰國的第一大外資，在其他多數東南亞國家也具備重要地位，但在寮國外

資中卻排不進前五名。嚴格說，日本對寮國的投資是從2013年11月安倍首相的到訪，以及決定設置JETRO據點之後，才真正開始。我們遇見了三位在當地活躍的日本人。

第一位是三十六歲、擁有寮國14年經驗的山田健一郎，算是首批搭上這部列車的专业人士。他專攻寮國農業發展，從14年前的大學畢業論文撰寫開始與寮國結緣，經過12年前碩士論文研究的深化，長期居留當地，名副其實地成為JETRO永珍辦事處的首位職員。

他說，寮國過去大致能夠自給自足。最近配合經濟發展需要引進外資，目前重要的出口為電力、木材與咖啡。其中湄公河的水力發電開發有成，主要出口泰國，是最重要的外匯來源。但這個發展方向影響到河川的魚資源與水資源，開始受到湄公河委員會所屬各國成員的反對。在工業化方面目前有兩個方向，一個是結合「泰國加一」，以汽車零組件

為代表；另一個是發展成衣產業，目前已經占出口的約20%。第二位與第三位主角分別在這兩個產業活躍。

矢崎(YAZAKI)的外包據點，堪稱是前者的代表。我們考察一家200人的寮國代工廠，受到泰國矢崎所屬外包管理公司植松賢二總經理的接待。他說，矢崎結合全球各地汽車產業發展，設立據點提供線束給汽車組裝廠，其中泰國擁有五個據點，發展得非常好。但是，由於泰國在人力上已經出現瓶頸，鄰近國家就成為外包的新興基地。他認為「泰國加一」的概念將繼續發展，寮國具備地理鄰近、語言文化接近的競爭優勢。作為大企業的专业人員，他能說當地語言，理解具備製造產業發展潛力的當地企業，特別是發展歷史、事業內涵與家族成員，在當地的代工廠的尋找與管理上，發揮了十分關鍵的角色。

工業發展的格格不入

矢崎這家代工廠所屬集團

1989年設立，是寮國第一家私有企業，目前有7個事業，包括一所擁有70名學生的職業訓練學校。矢崎的代工廠為7個事業之一，2002年設立，目前職工199名。製造現場的生產方式移轉自泰國工廠，雖然看起來井然有序，卻沒有呈現泰國日系工廠的節奏感，月離職率約5-10%。

寮國在2013年才加入WTO，儘管在工業發展初期，卻不像90年代的中國大陸、2000年代的越南、現在的緬甸，存在大量勞工積極想投入職場的現象。工業發展給許多開發中國家帶來就業的幸福感，在寮國並沒有出現。這或許也讓動輒招工千人的台商，感受不到魅力，寮國成為整個東南亞地區唯一完全沒有感受到台商存在的國度。

第三位主角A君，出現在日商成衣S公司的寮國據點。A君大學時代留學中國，認識了來自寮國的留學生，相處融

洽。大學畢業後沒有在日本找到工作，歷經一年的飛特族之後，來到寮國發展。半年前在當地應徵工作，獲S公司錄取，配屬在海外營業部門。A君沒有在日本工作過，也沒有去過日本總公司或其他海外據點，雖然充滿活力、為人親切，在寮國招工等事務上扮演一定角色，可能是因為欠缺行業或所屬企業的專業或文化，讓我們有一種不安的感覺。

透過A君的簡介，以及網站資料的確認，S公司是一家有40年歷史的專業代工企業，1985年就到中國設立據點。目前集團在中國、越南與日本各擁有5千、2千與135名職工。寮國據點則於2010年設立，2012年完成新廠房，主要生產紳士平價西裝，目前職工約500名，包括擔任技術指導的日本人4名與中國人5名，日產能為300套。

新穎的空調廠房、寬敞的作業空間和未被管理的作業方

法取得損益平衡的根本原因。

表達幸福的新詞彙

龍坡邦被譽為東南亞最美麗的城市、保存最完整的古城。當地人對僧侶表達敬意的清晨布施、各國背包客雲集的夜市，讓許多遊客難以忘懷，我則最懷念湄公河上游岸邊的午餐。

下船後經過泥濘的小徑，看到的放山雞、牛隻與蔬菜，加上湄公河捕來的魚，就是餐桌上的全部。這種自給自足的原始風貌，應該是寮國的重要遺產，也是先進國追求有機食物與地產地銷文明的原點。

做為被認為是資本主義最後新天地的南亞四國(柬埔寨、寮國、緬甸與孟加拉)之一，人口只有650萬的寮國，可能最有機會走出自己的路。「缺勤率」這種工業社會的夢魘，說不定有一天能夠轉成表達幸福程度的新詞彙。



式，「幸福程度」讓我們印象深刻。而每天平均約8%的缺勤率、冗長的Lead Time(40天)，已經說明據點設立迄今尚無